



HR Business Partner Program

Présentation

Plus que jamais, les ressources humaines doivent, de nos jours, apporter aux entreprises des solutions pragmatiques et mesurables qui soutiennent et ajoutent une plus grande valeur aux organisations.

Les professionnels des RH les plus efficaces possèdent aujourd'hui un ensemble de compétences, allant bien au-delà des fonctions administratives des ressources humaines : sens des affaires, conduite de projet, évaluation financière ... Cette approche de leur métier permet aux professionnels RH d'avoir un impact significatif sur l'avenir de leurs organisations au-delà de la simple gestion des talents.

Ce programme intensif permet aux gestionnaires RH de se démarquer de la masse et devenir de véritables partenaires stratégiques pour leurs organisations. En effet, pendant longtemps, le gestionnaire RH était bien occupé par la résolution des problèmes quotidiens de son entreprise et parfois par le développement des compétences de ses collaborateurs. Il oubliait très souvent l'effet de levier

considérable que constitue l'amélioration de ses propres capacités organisationnelles.

Ce programme met l'accent sur trois piliers pour développer des HR Business Partners ou Partenaires Stratégiques RH face aux attentes des organisations :

- La Direction Stratégique des Personnes dans les organisations
- La Finance, le Contrôle de Gestion et les Projets
- L'efficacité personnelle et le leadership.

Le programme permet au participant de :

- Comprendre comment les multiples facettes de l'organisation interagissent pour soutenir la stratégie globale
- Posséder les compétences et la confiance nécessaires pour démontrer la valeur des RH dans un monde des affaires en constante évolution.

Objectifs

Ce programme a pour objectifs d'aider les professionnels RH à :

- Améliorer leur efficacité opérationnelle au sein des organisations
- Gérer de façon stratégique les ressources humaines et améliorer la rentabilité
- Accroître leurs connaissances en gestion financière et gestion de projet pour améliorer leur processus de prise de décision commerciale et stratégique
- S'initier à l'organisation de son temps en fonction de son rôle et de ses priorités
- Identifier les facteurs de stress en entreprise et se familiariser avec les moyens et méthodes permettant de les prévenir au cas où ils surviennent.

Bénéfices de la Formation

Au terme de ce programme, le participant aura appris à :

- Positionner la fonction RH comme partenaire efficace et crédible de l'organisation
- Être concepteur et acteur de la politique RH en démontrant comment la fonction RH agit comme support et prestataire du Business
- Accompagner les transformations de l'entreprise et mobiliser les Managers pour devenir des agents de ce changement : la fonction RH comme pilote et accompagnateur du changement
- Accompagner les transformations de l'entreprise et mobiliser les managers pour devenir des agents de ce changement : la fonction RH comme pilote et accompagnateur du changement

NB : Ce programme de formation donne droit à un Certificat Executive Education de MDE Business School.

Méthodologie

- Une formation basée sur des supports multimédia variés et des études de cas conçus dans les meilleures écoles de gestion, notamment la HARVARD Business School et l'IESE Business School de Barcelone (Espagne).
- Une formation résolument tournée vers l'application et l'action qui focalise l'apprenant sur la recherche de solutions à ses problèmes spécifiques ou de partage d'expériences.
- Une animation pédagogique qui crée une ambiance chaleureuse et cordiale favorable aux échanges, au benchmark et aux bonnes pratiques.

Les Atouts de MDE

- Des formateurs et animateurs d'un niveau élevé attesté par leur cursus académique et/ou leur expérience professionnelle.
- Un cadre de travail agréable de classe internationale.

Contenu

Le programme de cette formation portera sur les éléments suivants :

- Le Modèle Organisationnel et la Motivation
- La fonction HR Business Partner
- La Gestion stratégique des Ressources Humaines
- La Finance pour Manager Non Financier
- La Gestion de projet et la Conduite du Changement
- La Connaissance de soi, la Gestion de soi et le leadership
- Les outils pour gérer et maîtriser son temps



Déroulement de la Formation

Module 1 : Jeudi 16, Vendredi 17 et Samedi 18 Février 2023

Module 2 : Mardi 25 et Mercredi 26 Avril 2023

Module 3 : Mardi 20 et Mercredi 21 Juin 2023

Horaire

Horaire : 08H00 à 17H45.
08H00 à 14H30 (Samedi)

Tarif

Tarif : 1.770.000 FCFA TTC par participant. couvrant tous les frais : documents et supports de formation, pauses café et le déjeuner par jour.

Paiement :

- Par chèque à l'ordre de IHE-Afrique.
- Par virement au compte de IHE-Afrique, NSIA
BANQUE N° CI042 01217 031360267827 10
- En espèces à MDE (Ivoire Golf Club)

Références



+3000 Personnes Formées



+50 Professeurs



+1000 Entreprises