MDE Business School

SEMINAIRE DE FORMATION

Abidjan-Ivoire Golf Club

IHE-Afrique

# STRATEGIE pour DIRIGEANTS de HAUT NIVEAU



# GESTION DU CAPITAL HUMAIN ET MANAGEMENT DES OPERATIONS AU SERVICE DE LA STRATEGIE DANS LES ORGANISATIONS

## PRESENTATION

C 'EST UN TRUISME d'affirmer que la ressource humaine constitue le facteur clé du succès d'une entreprise.
En effet, les performances et rendements des employés représentent le véritable atout concurrentiel de l'entreprise dans la mise en œuvre de sa stratégie d'affaires.
C'est également un truisme d'affirmer que, pour essentielle qu'elle soit, cette ressource est généralement ce qu'il y a de moins bien géré par les dirigeants et les cadres.
L'évolution du contexte économique, des métiers et du mode de fonctionnement des organisations remet fondamentalement en cause les assises traditionnelles de l'évaluation des performances et rendements individuels.
Et pourtant, l'appréciation professionnelle périodique, à travers la mesure des contributions individuelles, l'évaluation des compétences et le suivi individuel d'activités, est un levier puissant dont dispose le management pour le développement de l'entreprise.
Transformer le moment de l'évaluation en un moment d'échange privilégié avec le salarié, pour non seulement recueillir ses attentes mais aussi pour le propulser dans une dynamique porteuse pour les parties en présence : voilà le but que nous proposons à nos participants d'atteindre au cours cette formation.

## Objectifs

Faire des participants, de vrais managers de la performance de la Ressource Humaine par :

- La clarification des concepts de performance
- La capacité à déterminer les objectifs individuels et collectifs clairs, adaptés et mesurables, en ligne avec les objectifs de la société.
- La connaissance des outils d'évaluation et de leur degré d'efficacité respectif.
- La capacité à mettre en place un système d'outils d'évaluation qui favorisent le développement permanent des hommes et une culture de la performance.
- La mise en place et la conduite de l'entretien annuel d'évaluation.
- La gestion efficace des talents de l'entreprise.

## Contenu

- Pourquoi évaluer périodiquement le personnel ?
- Quels sont les outils d'évaluation du personnel ?
- Qu'est ce que l'entretien professionnel annuel ?
- Les modalités de mise en œuvre, le contenu et les étapes.
- La préparation, la conduite de l'entretien et les écueils à éviter.
- Le rôle et le pouvoir du manager en entretien.
- L'entretien d'évaluation, et après ?
- De l'évaluation à l'identification des talents
- Comment sélectionner les talents à développer
- Capitaliser les connaissances et les compétences des talents
- Comment optimiser le développement continu des futurs leaders ?
- Quels indicateurs de performance pour la gestion des talents
- Quel rôle pour la Direction Générale dans la gestion des talents
- Motivation et fidélisation des futurs leaders

## Méthodologie

- Une formation basée sur des supports multimédia variés et des études de cas conçus dans les meilleures écoles de gestion, notamment la HARVARD Business School (USA) l'IESE Business School de Barcelone (Espagne) et la Lagos Business School (Nigéria).

- Une formation résolument tournée vers l'application et l'action qui focalise l'apprenant sur la recherche de solutions à ses problèmes spécifiques.

- Une animation pédagogique qui crée une ambiance chaleureuse et cordiale favorable aux échanges, au benchmark et aux bonnes pratiques.

## Les Atouts de MDE

- Des formateurs et animateurs d'un niveau élevé attesté par leur cursus académique et/ou leur expérience professionnelle.

- Un cadre de travail dans un espace de formation de haut standing.

- Un programme de continuité post-formation pour renforcer les acquis chez le participant et favoriser un apprentissage approfondi du thème.

**Notez Bien**

Possibilité d'animer nos formations au sein d'une entreprise après en avoir adapté les objectifs et contenus à ses besoins spécifiques.

## Références

**+1500** Participants

**+25** Professeurs

**+500** Entreprises